



# OS CONSULTING

sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro

## AREA FORMAZIONE

CORSO DI FORMAZIONE RSPP DATORE DI LAVORO RISCHIO ALTO (48 ORE).

### CONTENUTI DELLA FORMAZIONE:

#### MODULO 1 (8 ORE):

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- I soggetti del sistema prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- Delega di funzioni, La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;

#### MODULO 2 (8 ORE):

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative;
- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;

#### MODULO 3 (16 ORE):

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- Fattori di rischio specifici;
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;

Strada Poggino, 76 – 01100 Viterbo

[osconsultingsrl@gmail.com](mailto:osconsultingsrl@gmail.com)

+0761.253473



# OS CONSULTING

sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro

---

- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- Dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria

## MODULO 4 (16 ORE):

Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;

Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;

Tecniche di comunicazione;

Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;

Consultazione partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Al termine della formazione ai partecipanti verrà somministrato un questionario per verificare la comprensione dei contenuti del corso.